

**ОСНОВНА И СРЕДЊА ШКОЛА „9. МАЈ“
ЗРЕЊАНИН**

**ПРАВИЛНИК
О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ**

Новембар 2017. године

На основу члана 3. и 14. Закона о безбедности и здравља на раду („Сл. гласник РС“, бр. 101/05 и 91/15) и члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 88/2017), Школски одбор **Основне и средње школе „9. мај“ из Зрењанина** на седници оджаној дана 02.11.2017. год. доноси:

ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ

Члан 1.

Овим правилником у складу са Законом утврђују се права, обавезе и одговорности запослених за безбедност и здравље на раду које су утврђене Законом о безбедности и здрављу на раду и друге обавезе и мере за безбедан и здрав рад у **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** у циљу безбедности и здравља на раду и заштите запослених од повреда на раду, као и професионалних обољења, отклањања узрока и здравствених оштећења на раду и стварања што повољнијих услова рада у циљу стварања безбедних услова рада, ради заштите живота и здравља и радне способности запослених.

Право на безбедност и здравље на раду имају и друга лица која учествују у радном процесу, а нису у радном односу код Послодавца, као и лица која се затекну у радној околини ради обављања одређених послова код Послодавца, ако је Послодавац о њиховом присуству обавештен.

Права, обавезе и одговорности која нису уређена овим правилником уређују се другим општим актима Послодавца у складу са Законом и Оснивачким актом Послодавца.

Члан 2.

Заштита за безбедност и здравље на раду у **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** обезбеђује се јединственим системом свих мера за безбедност и здравље на раду које обухватају мере утврђене законом, подзаконским прописима, стандардима и техничким прописима, овим правилником и другим актима послодавца, да сви запослени могу да раде са пуном пажњом без опасности по живот и здравље.

Члан 3.

Превентивне мере у остваривању безбедности и здравља на раду обезбеђују се применом савремених техничких, ергономских, здравствених, образовних, социјалних, организационих и других мера и средстава за отклањање ризика од повређивања и оштећења здравља запослених и/или њиховог свођења на најмању могућу меру, у поступку:

1. пројектовања, изградње, коришћења и одржавања објеката намењених за радне и помоћне просторије, као и објеката намењених за рад на отвореном простору у циљу безбедности одвијања процеса рада;
2. пројектовања, изградње, коришћења и одржавања технолошких процеса рада са свом припадајућом опремом за рад, у циљу безбедног рада запосленог и усклађивања биолошких, физичких и хемијских штетности, микроклиме и осветљења на радним местима и у радним и помоћним просторијама са прописаним мерама и нормативима за делатност која се обавља на тим радним местима и у тим радним просторијама;
3. пројектовања, израде, коришћења и одржавања опреме за рад, конструкција и објеката за колективну безбедност и здравље на раду, помоћних конструкција и

- објеката и других средстава која се користе у процесу рада или која су на било који начин повезана са процесом рада, тако да се у току њихове употребе спречава оштећење здравља запослених или повређивање;
4. набавке, производње, паковања, превоза, складиштења, одлагања, употребе и уништавања опасних материја, на начин и по прописима и правилима којима се отклањају могућности оштећење здравља запослених или повређивање;
 5. пројектовања, производње и коришћења средстава и опреме за личну заштиту на раду, чијом се употребом отклањају ризици или опасности који нису могли да буду отклоњени применом одговарајућих превентивних мера;
 6. образовања, васпитања и оспособљавања у области безбедности и здравља на раду.

Права, обавезе и одговорности послодавца (у даљем тексту: Послодавац)

Члан 4.

Обавезе **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** као Послодавца, у смислу овог правилника, истовремено представљају права запослених у вези са спровођењем мера безбедности и здравља на раду.

Члан 5.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да обезбеди запосленом рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** се не може ослобађати обавезе и одговорности у вези са применом мера за безбедност и здравље на раду одређивањем другог лица или преношењем својих обавеза и одговорности на друго лице.

Послодавац је дужан да обезбеди да радни процес буде прилагођен телесним и психичким могућностима запосленог, а радна околина, средства за рад и средства и опрема за личну заштиту на раду буду уређени, односно произведени и обезбеђени да не угрожавају безбедност и здравље на раду.

Послодавац доноси посебан програм о поступном отклањању недостатака и одређене рокове за реализацију програма ако се актом о процени ризика утврди недостатак у области безбедности и здравља на раду за чије је отклањање потребно веће инвестиционо улагање, а живот и здравље запосленог нису теже угрожени.

Члан 6.

ОСШ „9. мај” из Зрењанина је дужна да обезбеди да спровођење мера безбедности и здравља на раду не проузрокује финансијске обавезе за запосленог и представнике запослених и не утиче на њихов материјални и социјални положај стечен на раду и у вези са радом.

ОСШ „9. мај” из Зрењанина је дужна да приликом организовања рада и радног процеса обезбеди превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених као и да за њихову примену обезбеди потребна финансијска средства.

Члан 7.

ОСШ „9. мај” из Зрењанина је дужан да обезбеди превентивне мере пре почетка рада запосленог, у току рада, као и код сваке измене технолошког поступка, избором радних и производних метода којима се обезбеђује највећа могућа безбедност и заштита здравља на раду, заснована на примени прописа у области безбедности и здравља на раду, радног права, техничких прописа и стандарда, прописа у области здравствене заштите, хигијене рада, здравственог и пензијског и инвалидског осигурања и др.

Члан 8.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је одговоран пред законом за извршење законских обавеза, општих аката и одлука из области безбедности и здравља на раду.

Послодавац је дужан да спроводи и унапређује безбедност и здравље на раду у циљу повећања безбедности и здравља на раду и смањења повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом.

Члан 9.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да:

1. актом у писменој форми одреди лице за безбедности и здравље на раду;
2. запосленом одреди обављање послова на којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду;
3. обавештава запослене и њиховог представника о увођењу нових технологија и средстава за рад, као и о опасностима од повреда и оштећења здравља који настају њиховим увођењем, односно да у таквим случајевима донесе одговарајућа упутства за безбедан рад;
4. оспособи запослене за безбедан и здрав рад;
5. обезбеди запосленим коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду;
6. обезбеди одржавање средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду у исправном стању;
7. ангажује правно лице са лиценцом ради спровођења превентивних и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад, као и превентивних и периодичних испитивања услова радне околине;
8. обезбеди на основу акта о процени ризика и оцене службе медицине рада прописане лекарске прегледе запослених у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду;
9. обезбеди пружање прве помоћи, као и да оспособи одговарајући број запослених за пружање прве помоћи, спасавање и евакуацију у случају опасности;
10. заустави сваку врсту рада која представља непосредну опасност за живот или здравље запослених.

Члан 10.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да надлежној инспекцији рада омогући надзор над применом Закона, других прописа и општих аката из области безбедности и здравља на раду.

Послодавац је дужан да, ради вршења надзора, омогући инспектору рада:

1. улазак у објекте и просторије, у свако доба када има запослених на раду;
2. одреди најмање једног запосленог који ће инспектору пружати потребне информације и обавештења, давати податке, акте и документацију;
3. увид у доказе о стабилности објекта;
4. увид у примењене мере безбедности и здравља на раду на средствима за рад и у радној околини;
5. увид у средства и опрему за личну заштиту на раду;
6. увид у податке и евиденције о производњи, коришћењу и складиштењу опасних материја.

Члан 11.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је одговоран за извршење решења и налога инспекцијских органа у вези безбедности и здравља на раду.

Члан 12.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** дужан је у свом делокругу рада да примењују све превентивне мере утврђене чланом 3. овог правилника.

У остваривању обавеза из става 1. овог члана Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је у обавези да консултују лице за безбедност и здравље на раду и/или друга стручна лица, као и друге одговарајуће екстерне службе.

Образовање, васпитање и оспособљавање запослених за безбедност и здравље на раду је обавеза и одговорност Послодавца на свим нивоима **ОСШ „9. мај” из Зрењанина**. Запослени се не сме распоредити на радно место док се не оспособи за безбедан рад.

Члан 13.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да се стално стара о извршавању обавеза да запосленом обезбеди рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене опште и посебне превентивне мере безбедности и здравља на раду.

Стање безбедност и здравља на раду је лична одговорност Послодавца свих нивоа организационих и радних јединица, а однос према безбедности и здрављу на раду је лична одговорност свих запослених.

Члан 14.

Случајеви настанка неуобичајних и непредвидивих околност које су изнад контроле **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** или изузетних догађаја чије се последице упркос свим настојањима не могу избећи не ослобађају Послодавца и запослене обавеза да предузму све расположиве радње и превентивне и друге мере да се последице по безбедност и здравље на раду сведу на најмању могућу меру, нарочито у организацији, дефинисању и спровођењу система пружања прве помоћи, спасавања и евакуације.

Члан 15.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено и у писменој форми пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље запослених.

Послодавац је дужан да најкасније у року од три узастопна радна дана од сазнања, пријави надлежној инспекцији рада професионално обољење.

Члан 16.

Извештај о повреди на раду и професионалном обољењу који се догоде на радном месту, послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да достави:

- запосленом који је претрпео повреду, односно код кога је утврђено професионално обољење,
- организацијама надлежним за здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање.

Послодавац је дужан да на захтев инспектора рада или представника запослених достави извештај о стању безбедности и здравља на раду запослених, као и о спроведеним мерама.

Права, обавезе и одговорности запослених

Члан 17.

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и здравља на раду на пословима или на радном месту на које је одређен, као и да се оспособљава за њихово спровођење.

Запослени има право да:

1. Послодавцу даје предлоге, примедбе и обавештења о питањима безбедности и здравља на раду,
2. контролише своје здравље према ризицима радног места, у складу са прописима о здравственој заштити.

3.

Члан 18.

Запослени има право да одбије да ради:

1. ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мере за безбедност и здравље на раду на радном месту на које је одређен, све док се те мере не обезбеде,
2. ако му послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** није обезбедио прописани лекарски преглед или ако се на лекарском прегледу утврди да не испуњава прописане здравствене услове за рад на радном месту са повећаним ризиком,
3. ако у току оспособљавања за безбедан и здрав рад није упознат са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање, на пословима или радном месту на које га је Послодавац одредио,
4. ако га је његов Послодавац одредио да ради дуже од пуног радног времена, односно ноћу, а уколико би према оцени службе медицине рада такав рад могао да погорша његово здравствено стање,
5. на средству за рад на којем нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду.

У случајевима из става 1. овог члана запослени може да се писменим захтевом обрати Послодавацу ради предузимања мера које, по мишљењу запосленог, нису спроведене.

Уколико Послодавац не поступи по захтеву из претходног става 2. овог члана у року од 8 дана од дана пријема захтева, запослени има право да поднесе захтев за заштиту права инспекцији рада.

Када запослени одбије да ради у случајевима из става 1. овог члана, а Послодавац сматра да захтев запосленог није оправдан, Послодавац је дужан да одмах обавести инспекцију рада.

Члан 19.

Када му прети непосредна опасност по живот или здравље, запослени има право да предузме одговарајуће мере, у складу са својим знањем и техничким средствима која му стоје на располагању и да престане да ради, напусти радно место, радни процес, односно радну околину.

У случају из става 1. овог члана запослени није одговоран за штету коју проузрокује у **ОСШ „9. мај” из Зрењанина**.

Члан 20.

Запослени је дужан да:

1. примењује прописане мере за безбедан и здрав рад,
2. наменски користи средства за рад и опасне материје,
3. користи прописана средства и опрему за личну заштиту на раду и да се њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју безбедност и здравље и безбедност и здравље других лица,
4. пре почетка рада прегледа своје радно место укључујући и средства за рад која користи, као и средства и опрему за личну заштиту на раду,
5. у случају уочавања недостатака, неправилности, штетности, опасности или других појава које би на радном месту могле угрозити безбедност и здравље на раду, извести Послодавца или друго овлашћено лице,
6. пре напуштања радног места радно место и средства за рад остави у стању да не угрожавају друге запослене.

Члан 21.

Запослени је дужан, да у складу са својим сазнањима, одмах обавести Послодавца о неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би на радном месту могла да угрози његову безбедност и здравље или безбедност и здравље других запослених.

Запослени је дужан да сарађује са Послодавцем и лицем за безбедност и здравље на раду, како би се спровеле прописане мере за безбедност и здравље на пословима на којима

ради.

Мере за безбедност и здравље на раду коришћењем средстава за рад, радних и помоћних просторија, опреме за рад и инсталација и опасних материја

Члан 22.

Превентивне мере обезбеђује **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** полазећи од следећих начела:

1. избегавањем ризика;
2. процена ризика који се не могу избећи на радном месту,
3. отклањањем ризика на њиховом извору применом савремених техничких решења;
4. прилагођавањем рада и радног места запосленом, нарочито у погледу избора опреме за рад и метода рада, као и избора технолошког поступка да би се избегла монотонија у раду, у циљу смањења њиховог утицаја на здравље запосленог,
5. замена опасних технолошких процеса или метода рада безопасним или мање опасним;
6. давање предности колективним над појединачним мерама безбедности и здравља на раду;
7. одговарајуће оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад и издавање упустава за рад на сигуран начин;
8. прилагођавања техничком напретку;
9. развијања кохерентне целокупне политике превенције.

Члан 23.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да донесе акт о процени ризика у писаној форми за сва радна места у радној околини и да утврди начин и мере за њихово откалњање.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да измени акт о процени ризика у случају појаве сваке нове опасности и промене нивоа ризика у процесу рада.

Акт о процени ризика заснива се на утврђивању могућих врста опасности и штетности на радном месту у радној околини, на основу којих се врши процена ризика од настанка повреда и оштећења здравља запосленог.

Члан 24.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да средства рада и средства и опрему личне заштите држи у исправном и прописаном стању и да у законом утврђеним роковима контролише њихову исправност.

Превентивни и периодични прегледи и провере опреме за рад као и превентивна и периодична испитивања услова радне околине, хемијских, биолошких и физиочких штетности, микроклиме и осветљености врши према одредбама Правилника о поступку прегледа и провере опреме за рад и испитивања услова радне околине („Сл.гласник РС“, бр.94/06, 108/06, 114/14 и 102/15) и у роковима утврђеним актом о процени ризика на радном месту и у радној околини.

Преглед и провера исправности опреме за рад и инсталација

Члан 25.

Опрема за рад, оруђа, електричне инсталације и инсталације флуида, која подлеже превентивним и периодичним прегледима и провери ако упуством произвођача, техничким прописима и стандардима нису предвиђени други рокови прегледа се испитује:

1. пре прве употребе;
2. после реконструкције или хаварије;
3. пре коришћења на новом месту рада, односно пре употребе ако су средства премештена са једног на друго место рада;
4. редовни периодични преглед исправности осталих оруђа за рад, електричних инсталација и инсталација флуида, инсталације природног гаса и др. у роковима утврђеним посебним прописима и актом о процени ризика на радном месту и у радној околини.

Члан 26.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да запосленом који користи опрему за рад, оруђе са припадајућом инсталацијом на којима обавља послове обезбеди и да на располагање јавну исправу оруђа са:

1. упуством за примену безбедан рад и одржавање
2. резултате периодичност претходних и редовних прегледа исправности

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да чува јавну исправу опреме за рад са упуством за примену безбедан рад и одржавање, оруђа без јавне исправе са прописаним упуствима не сме се користити.

Испитивање услова радне околине

Члан 27.

Превентивним и периодичним испитивањем услова радне околине проверава се и утврђује да ли су на радном месту и у радној околини примењене мере мере безбедности и здравља на раду утврђене прописима у области безбедности и здравља на раду, техничким прописима и стандардима.

Испитивања обухватају:

1. микроклиму (температура, брзина струјања и релативна влажност ваздуха);
2. хемијске штетности (гасови, паре, димови и прашина), ако их има;
3. физичке штетности (бука, вибрација и штетна зрачења, осим јонизијућих зрачења), ако их има;
4. осветљеност.

Испитивање се по правилу врше у условима када раде сви технолошки капацитети што се посебно наводи у стручном налазу и након обављане анализе свих елемената услова радне околине даје се јединствена оцена обављеног испитивања.

Превентивна испитивања услова радне околине обављају се у року од шест месеци од почетка рада радно технолошког процеса, реконструкције објекта у ком се обавља радни процес или замене техничког капацитета којима се мењају услови рада.

Периодична испитивања услова радне околине на радном месту и радној околини обављају се у року од три године од дана претходног испитивања.

Члан 28.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да запосленом изда на употребу средство и/или опрему за личну заштиту на раду, у складу са актом о процени ризика.

Члан 29.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да, најмање 8 дана пре почетка рада, надлежну инспекцију рада извести о:

- почетку свог рада;
- раду одвојене јединице;

- свакој промени технолошког поступка, уколико се тим променама мењају услови рада.

Члан 30.

Кад два или више послодавца у обављању послова деле радни простор, дужни су да сарађују у примени прописаних мера за безбедност и здравље запослених.

Послодавци из става 1. овог члана дужни су да, узимајући у обзир природу посла који обављају, координирају активности у вези са применом мера за отклањање ризика од повређивања, односно оштећења здравља запослених, као и да обавештавају један другог и своје запослене о тим ризицима и мерама за њихово отклањање.

Начин и осваривање сарадње из става 1. и 2. овог члана послодавци утврђују писаним споразумом.

Споразумом из става 3. овог члана одређује се лице за координацију спровођења заједничких мера којима се обезбеђује безбедност и здравље свих запослених.

Члан 31.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан предузме мере за спречавање приступа у круг објекта лицима и средствима саобраћаја која немају основа да се налазе у њима.

Члан 32.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** кад за обављање својих послова ангажује запослене код другог послодавца дужан је да за те запослене обезбеди прописане мере за безбедност и здравље на раду у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду.

Члан 33.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да при свакој промени технолошког процеса средства за рад прилагоди том технолошком процесу пре почетка рада.

Члан 34.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да запосленима да на употребу средства за рад, односно средства и опрему за личну заштиту на раду на којима су примењене прописане мере безбедности и здравља на раду и да обезбеди контролу њихове употребе у складу са наменом.

Члан 35.

Послодавац може запосленима дати на употребу опрему за рад, средства и опрему за личну заштиту на раду или опасне материје, само:

1. ако располаже прописаном документацијом на српском језику за њихову употребу и одржавање, односно паковање, транспорт, коришћење и складиштење, у којој је произвођач, односно испоручилац навео све безбедносно –техничке податке, важне за оцењивање и отклањање ризика на раду,
2. ако је обезбедио све мере за безбедност и здравље које су одређене том документацијом, у складу са прописима о безбедности и здрављу на раду, техничким прописима и стандардима.

Изузетно када Послодавац није у могућности да обезбеди документацију из става 1. тачка 1. овог члана, дужан је да ту документацију прибави од правног лица регистрованога за послове контроле квалитета производа.

Члан 36.

Када због увођења нове технологије нису прописане мере безбедности и здравља на раду послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** до доношења одговарајућих прописа, примењује опште признате мере којима се осигурава безбедност и здравље запослених.

Члан 37.

Ако се актом о процени ризика утврди недостатак у области безбедности и здравља на раду за чије су отклањање потребна већа инвестициона улагања, а живот и здравље запосленог нису теже угрожени, послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да сачини посебан програм о поступном отклањању недостатка и утврди рокове за реализацију програма

Оспособљавање запослених

Члан 38.

Послодавац је дужан да изврши оспособљавање запосленог за безбедан и здрав рад код заснивања радног односа, односно другог радног ангажовања, премештаја на друге послове, приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад као и код промене процеса рада који може проузроковати промену мера за безбедан и здрав рад.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да запосленог у току оспособљавања за безбедан рад упозна са свим врстама ризика на пословима на које га одређује и о конкретним мерама за безбедност и здравље на раду у складу са актом о процени ризика.

Оспособљавање за безбедан и здрав рад обезбеђује се у току радног времена, а трошкови оспособљавања не могу бити на терет запосленог.

Оспособљавање за безбедан и здрав рад запосленог мора да буде прилагођено специфичностима његовог радног места.

Ако послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** одреди запосленом да истовремено обавља послове на два или више радних места, дужан је да запосленог оспособи за безбедан и здрав рад на сваком од радних места.

Члан 39.

Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад Послодавац обавља теоријски и практично, у складу са програмом оспособљавања за безбедан и здрав рад који доноси Послодавац.

Провера теоријске и практичне оспособљености запосленог за безбедан и здрав рад обавља се на радном месту.

Периодичне провере оспособљености за безбедан и здрав рад запосленог који ради на радном месту са повећаним ризиком врше се најкасније у року од годину дана од дана претходне провере, а на осталим радним местима најкасније у року од четири године од дана претходне провере.

Члан 40.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** код кога, на основу уговора, споразума или по било ком другом основу, обављају рад запослени другог послодавца, дужан је да те запослене оспособи за безбедан и здрав рад у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду.

Члан 41.

Када технолошки процес захтева додатно оспособљавање запосленог за безбедан и здрав рад, послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да преко непосредног руководиоца радника и лица за безбедност и здравље на раду упозна запосленог о обављању процеса рада на безбедан начин, путем обавештења, упутстава или инструкција у писменој форми.

У изузетним случајевима, када запосленом прети непосредна опасност по живот или здравље, због хитности, обавештења, упутства или инструкције могу се дати у усменој форми.

Члан 42.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да обезбеди да запослена жена за време трудноће и запослена која доји дете, запослени млађи од 18 година живота, особе са инвалидитетом и професионално оболели, и поред оспособљавања за безбедан и здрав рад, буду у писменој форми обавештени о резултатима процене ризика на радном месту и о мерама којима се ризици отклањају у циљу повећавања безбедности и здравља на раду.

Члан 43.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да свако лице, које се по било ком основу налази у радној околини, упозори на опасна места или на штетности по здравље које се јављају у технолошком процесу, односно на мере безбедности које мора да примени, и да га усмери на безбедне зоне кретања.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да обезбеди да приступ радном месту у радној околини на коме прети непосредна опасност од повређивања или здравствених оштећења имају само лица која су оспособљена за безбедан и здрав рад, која су добила посебна упутства за рад на таквом месту и која су снабдевена одговарајућим средствима и опремом за личну заштиту на раду.

Организовање послова за безбедност и здравље на раду

Члан 44.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да организује послове за безбедност и здравље на раду.

За обављање послова безбедности и здравља на раду Послодавац може да ангажује правно лице, односно предузетника који имају лиценцу.

Члан 45.

Послодавац кад за обављање послова безбедности и здравља на раду ангажује правно лице или предузетника дужан је да их претходно упозна са процесом рада, технолошким процесом, ризицима у процесу рада и мерама за отклањање ризика.

Члан 46.

Лице за безбедност и здравље на раду обавља послове у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду а нарочито:

1. спроводи поступак процене ризика,
2. врши контролу и даје савете у планирању, избору, коришћењу и одржавању средстава за рад, опасних материја и средстава и опрему за личну заштиту на раду,
3. учествује у опремању и уређивању радног места у циљу обезбеђивања безбедних и здравих услова рада,
4. организује превентивна и периодична испитивања услова радне околине,
5. организује превентивне и периодичне прегледе и проверу опреме за рад,
6. предлаже мере за побољшање услова рада;
7. свакодневно прати и контролише примену мера за безбедност и здравље код Послодавца,

8. прати стање у вези са повредама на раду и професионалним обољењима, као и болестима у вези са радом, учествује у утврђивању њихових узрока и припрема извештаје са предлозима мера за њихово отклањање,
9. припрема и спроводи оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад,
10. припрема упутства за безбедан рад и контролише њихову примену,
11. забрањује рад на радном месту или употребу средстава за рад, у случају када утврди непосредну опасност по живот или здравље запосленог,
12. сарађује и координира рад са службом медицине рада по свим питањима из области безбедности и здравља на раду,
13. води евиденције у области безбедности и здравља на раду код Послодавца.

Лице за безбедност и здравље на раду дужно је да у писменој форми обавести Послодавца и запосленог о забрани рада из става 1. алинеје 11. овог члана. Ако запослени и поред забране настави рад, лице за безбедност и здравље на раду дужно је да о томе одмах извести надлежну инспекцију рада.

Представник запослених за безбедност и здравље на раду

Члан 47.

Запослени код Послодавца **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** имају право да изаберу једног или више представника за безбедност и здравље на раду (у даљем тексту: представник запослених).

Најмање три представника запослених образују Одбор за безбедност и здравље на раду (у даљем тексту: Одбор).

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** дужан је да у Одбор именује најмање једног свог представника, тако да број представника запослених буде већи за најмање један од броја представника послодавца.

Поступак избора и начин рада представника запослених и Одбора, број представника запослених код послодавца, као и њихов однос са синдикатом уређују се колективним уговором или споразумом закљученим између послодавца **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** и представника запослених.

Члан 48.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да представнику запослених, односно Одбору омогући:

- увид у све акте који се односе на безбедност и здравље на раду,
- да учествују у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбедности и здравља на раду, да предлажу и буду консултовани.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да представника запослених, односно Одбор информише о свим подацима који се односе на безбедност и здравље на раду.

Члан 49.

Представник запослених, односно Одбор имају право:

1. да Послодавцу дају предлоге о свим питањима која се односе на безбедност и здравље на раду, да захтевају од послодавца **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** да предузме одговарајуће мере за отклањање или смањење ризика који угрожава безбедност и здравље запослених,
2. да захтевају вршење надзора од стране инспекције рада, ако сматрају да послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** није спровео одговарајуће мере за безбедност и здравље на раду.

Представник запослених, односно члан Одбора имају право да присуствују инспекцијском надзору.

Члан 50.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да представника запослених, односно Одбор упозна:

1. са налазима и предлозима или предузетим мерама инспекције рада
2. са извештајима о повреди на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом и о предузетим мерама за безбедност и здравље на раду,
3. о предузетим мерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље.

Члан 51.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** и представник запослених, односно Одбор и синдикат, дужни су да међусобно сарађују о питањима безбедности и здравља на раду у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду и другим прописима.

Евиденција, сарадња и извештавање и осигурање радника

Члан 52.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да води и чува евиденције о:

1. радним местима са повећаним ризиком,
2. запосленима распоређеним на радна места са повећаним ризиком и лекарским прегледима запослених распоређених на та радна места,
3. повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом,
4. запосленима оспособљенима за безбедан и здрав рад,
5. опасним материјама које се користе у току рада,
6. извршеним испитивањима услова радне околине,
7. извршеним прегледима и проверама опреме за рад,
8. пријавама о повреди на раду и опасној појави која би могла да угрози безбедност и здравље запослених,
9. издатим средствима и опреми за личну заштиту на раду,
10. извршеним лекарским прегледима запослених у складу са прописима о безбедности и здрављу на раду.

Члан 53.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да запослене осигура од повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом, ради обезбеђивања накнаде штете.

Финасијска средства за осигурање из става 1. овог члана падају на терет послодавца, а одређују се у зависности од нивоа ризика од повређивања, професионалног оболења или оболења у вези са радом на радном месту и радној околини.

Услови и поступци осигурања од повреда на раду, професионалних оболења и оболења у вези са радом запослених уређује се законом.

Пружање прве помоћи и спасавање

Члан 54.

Послодавац **ОСШ „9. мај” из Зрењанина** је дужан да за случај повреде или изненадне болести запосленог обезбеди пружање прве помоћи као и да предузме законом утврђене мере на спасавању и евакуацији запослених у случају могуће опасности.

Члан 55.

Повређеном или нагло оболелом лицу на раду мора се одмах пружити прва помоћ.

Прву помоћ у случају повреде или изненадног оболења запосленог на раду пружа лекар или други здравствени радник који је најближи месту повређивања.

Члан 56.

Материјал, односно опрема прописана потребна за пружање прве помоћи, у складу са Правилником о начину пружања прве помоћи, врсти средстава и опреме који морају бити обезбеђени на радном месту, начину и роковима оспособљавања запослених за пружање прве помоћи („Сл. гласник РС“, бр. 109/2016) обезбеђује се у **ОСШ „9. мај” из Зрењанина.**

Прелазне и завршне одредбе

Члан 57.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о безбедности и здрављу на раду дел. бр. 1448 од 21.12.2007. године.

Члан 58.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли **ОСШ „9. мај” из Зрењанина.**

Председник Школског одбора

/Јелена Срданов/